

## Vejez, Invalidez, Muerte

Primera ley: 1967 (Prestaciones de vejez y sobrevivientes, únicamente).

Leyes actuales: 1970 (vejez y sobrevivientes) y 1980 (invalidez).

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

### Campo de Aplicación

Asalariados y trabajadores independientes mayores de 16 años de edad, salvo estudiantes a tiempo completo, quienes trabajan durante los fines de semana o que trabajan durante las vacaciones de las escuelas. Exclusiones: Personas que no estén residentes en el país, salvo aquellas que trabajen durante más de 13 semanas consecutivas. Continuación de cobertura voluntaria para personas anteriormente aseguradas.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** \$20,72 semanales; después de los 65 años, ninguna.

Trabajadores independientes, \$41,44 semanales; después de los 65 años, \$20,72 semanales.

**Empleador:** \$20,72 semanales.

**Gobierno:** Ninguna.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Pensión de vejez:** Edad 65 y 484 semanas de cotización, con 50 semanas de cotización durante cada año de seguro (pensión reducida con 25 a 49 semanas). Retiro no es necesario. Pagadera en el extranjero.

Pensión no contributiva: Edad 65, con 10 años de residencia continua inmediatamente anteriores a la solicitud y no tiene derecho a la pensión regular.

**Prestación de invalidez:** Edades 18 hasta 64. Empleado inmediatamente antes de la incapacidad, incapaz de trabajar durante un año entero, con 150 semanas de cotización con 50 semanas de cotización durante cada año de seguro (pensión reducida con 25 a 49 semanas).

Prestación no contributiva: Edades 18 hasta 64, con 10 años de residencia continua y permanentemente incapacitado para el empleo.

**Prestación de sobrevivientes:** El difunto era pensionado o reunía las calificaciones, casado por 3 años. La viuda abonada para fines de cotización con cada semana de pensión de sobreviviente que recibe, y se puede sustituir el registro de cotización del esposo por el suyo.

### Prestaciones de Vejez

**Pensión de vejez:** \$144,37 semanales, más 84 centavos por cada 26 semanas de cotización que sobrepasen 484.

Pensión reducida: \$313,66, \$376,39, \$439,12, \$501,85, o \$564,59 mensuales si el promedio anual del número de semanas de cotización es de 25 a 29, 30 a 34, 35 a 39, 40 a 44, y 45 a 49, respectivamente.

Pensión no contributiva: \$287,87 mensuales.

Pensión mínima (subordinada a examen de recursos): \$296,21 mensuales si los ingresos son inferiores a \$4.000 anuales.

Subsidio de vejez de una suma a tanto alzado: Reembolso de las cotizaciones de empleador y empleado, si no tiene derecho a la pensión.

### Prestaciones de Invalidez

**Prestación de invalidez:** \$418,10 mensuales.

Pensión reducida: La prestación se reduce en proporción al promedio anual del número de semanas de cotización, si es menos de 50 pero 25 o más.

Prestación no contributiva: \$287,87 mensuales.

Subsidio de vejez de una suma a tanto alzado: Reembolso de las cotizaciones de empleador y empleado, si no tiene derecho a la pensión.

### Prestaciones a los Sobrevivientes

**Pensión a los sobrevivientes:** \$627,32 mensuales. Pensión reducida: Igual que para la pensión de vejez.

Pagadera durante 26 semanas, o hasta que los hijos a cargo cumplan 16 años. La pensión es vitalicia si es mayor de 50 años o inválido o hasta que vuelva a casarse.

Huérfanos: \$61,26 mensuales.

Subsidio de vejez de una suma a tanto alzado: Reembolso de las cotizaciones de empleador y empleado, si no tiene derecho a la pensión.

### Organización Administrativa

Ministerio de Finanzas, control general.

Sección de Seguro Social, administración del régimen.

## Enfermedad y Maternidad

Primera y actual ley: 1970 (hospitalización, únicamente).

Tipo de programa: Seguro obligatorio mediante asegurador público o privado, o programa de autoseguro acreditado. Seguro individual o voluntario.

### Campo de Aplicación

Todos los residentes. El empleador es responsable de proveer seguro para los empleados y sus esposas no empleadas e hijos.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** \$40,15 mensuales por empleado y esposa no empleada. Otras personas, \$80,30 mensuales.

**Empleador:** \$40,15 mensuales por empleado y esposa no empleada.

**Gobierno:** El costo de asistencia para los residentes de 65 hasta 74 años de edad, 80%; residentes mayores de 75 años, 90%; y niños residentes y personas indigentes, 100%. También se paga un subsidio.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Prestaciones médicas:** No se exige un período mínimo de calificación, salvo un período de espera de 10 meses en caso de maternidad.

### Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

**Prestaciones médicas:** La Comisión de Seguro de Hospitalización o asegurador privado o autoseguro patronal reembolsa al hospital por los servicios provistos.

Servicios de hospital y ambulatorio, incluyendo comida, asistencia de enfermera, servicios de laboratorio, medicamentos, prótesis, servicios de médico interno, servicio de ambulancia, maternidad y terapia física.

Duración: Ilimitada.

### **Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo**

**Prestaciones médicas para personas a cargo:** Igual que para el asegurado.

### **Organización Administrativa**

Ministerio de Finanzas a través de la Sección de Seguro Social, control general.  
Comisión de Seguro de Hospitalización, administración del régimen.

Subsidio de gastos de sepelio y médicos: Hasta \$2.000, si no hay persona a cargo.

### **Organización Administrativa**

Ministerio de Asuntos Internos, control general.  
Acuerdo entre el empleador y el empleado sobre el monto pagadero supervisado por los tribunales. La corte suprema administra la suma a tanto alzado.

## **Accidentes de Trabajo**

---

Primera y actual ley: 1965.

Tipo de programa: Régimen de responsabilidades patronales individuales. (El Gobierno puede exigir a los empleadores subrogar sus responsabilidades.)

### **Campo de Aplicación**

Asalariados y aprendices. Exclusiones: Aquéllos con ingresos elevados (empleados, únicamente), trabajadores ocasionales y miembros de familia ocupados en empresas familiares.  
Régimen especial para empleados públicos.

### **Procedencia de los Fondos**

**Asegurado:** Ninguna.

**Empleador:** El costo íntegro a través de otorgamiento directo de las prestaciones o primas de seguro.

**Gobierno:** Ninguna.

### **Condiciones de Adquisición de Derechos**

**Prestaciones por accidentes de trabajo:** No se exige un período mínimo de calificación, pero la incapacidad debe durar más de 3 días.

### **Prestaciones de Incapacidad Temporal**

**Prestación por incapacidad temporal:** 50% de los ingresos perdidos (máximo de \$170,00 semanales) o una suma a tanto alzado. La prestación total pagada no puede exceder el subsidio de incapacidad permanente a la cual tendría derecho el asegurado.

### **Prestaciones de Invalidez**

**Subsidio de incapacidad permanente:** 4 años de ingresos, si la incapacidad es total. Máximo: \$53.000; mínimo: \$5.500.

Suplemento por asistencia permanente: El 25% del subsidio de incapacidad permanente.

Incapacidad parcial: Un porcentaje del subsidio total proporcional a la pérdida de capacidad de ingreso.

**Prestaciones médicas :** El costo de asistencia médica necesaria, incluyendo hospitalización (máximo, el costo usual de sala pública hasta 56 días), tratamiento de urgencia de ambulatorio, cirugía (según tabla de honorarios), gastos médicos hasta \$1.000 (incluyendo asistencia de enfermera, ambulancia y medicamentos, prótesis hasta \$2.000 y transporte hasta \$250).

### **Prestaciones a los Sobrevivientes**

**Subsidio para los sobrevivientes:** Suma a tanto alzado igual a 3 años de ingresos; o \$42.000 (cualquiera que sea inferior), menos cualquier pago de incapacidad permanente. Pagadero a personas totalmente a cargo. Subsidio parcial pagadero a aquellas personas parcialmente a cargo.